

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

Desde su adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas, ACCIONA asumió el reto de implantar gradualmente los 10 Principios Universales en los que se basa este Pacto en sus actividades diarias y, de comunicar a sus grupos de interés, con total transparencia y objetividad, los progresos que se realizan en este proceso.

ACCIONA recomienda por ello a sus proveedores, contratistas y colaboradores que se adhieran al Pacto Mundial de Naciones Unidas: www.unglobalcompact.org, y que comuniquen los progresos logrados al respecto.

En este contexto, el objetivo de ACCIONA es extender su compromiso a proveedores, contratistas y colaboradores para establecer relaciones comerciales estables y duraderas de cooperación, basadas en la honestidad, la transparencia y la confianza, que permitan minimizar el riesgo de vulneración de los derechos humanos y sociales, asegurar el cumplimiento normativo, en particular en asuntos relacionados con la ética y la integridad en las conductas, así como reducir la huella ambiental de la compañía. Todo ello garantizando el suministro de bienes y servicios.

ACCIONA selecciona a sus proveedores, contratistas y colaboradores bajo criterios de objetividad, imparcialidad, y no discriminación, promocionando la competencia, el trato idéntico y evitando cualquier conflicto de interés, con el objetivo de ser un referente en el cumplimiento de los códigos éticos y de lucha contra el fraude y la corrupción.

De esta manera ACCIONA se compromete a realizar una contribución positiva a la sociedad a través de sus actividades y, espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores colaboren mediante la aplicación de estos principios a su propia actividad, a sus empresas matrices, subsidiarias y afiliadas, así como a todos los grupos con los que mantiene relaciones comerciales, como empleados, subcontratistas y terceros.

ETHISCHE GRUNDSÄTZE

Lieferanten, Vertragspartner und Mitarbeiter


Seit seinem Beitritt zum Global Compact der Vereinten Nationen stellt sich ACCIONA der Herausforderung, bei seiner Geschäftstätigkeit schrittweise die 10 allgemeinen Prinzipien umzusetzen, auf die sich der Global Compact stützt, und dabei seinen Interessengruppen auf transparente und objektive Weise die Fortschritte mitzuteilen, die sich bei diesem Prozess ergeben.

Daher empfiehlt ACCIONA seinen Lieferanten, Vertragspartnern und Mitarbeitern, dem Global Compact der Vereinten Nationen beizutreten: www.unglobalcompact.org und über die diesbezüglich erzielten Fortschritte zu berichten

In diesem Sinn will ACCIONA sein Engagement auch auf Lieferanten, Vertragspartner und Mitarbeiter ausweiten, um so eine stabile und dauerhafte Zusammenarbeit bei seinen Geschäftsbeziehungen zu erreichen, die auf Ehrlichkeit, Transparenz und Vertrauen gründet sind und durch die das Risiko der Verletzung der Menschenrechte und sozialen Rechte minimiert, die Erfüllung der Regeln, insbesondere bezüglich eines ethischen und integren Verhaltens, sicher gestellt und die Umweltauswirkungen des Unternehmens reduziert werden. Bei all dem wird die Lieferung von Gegenständen und Dienstleistungen garantiert.

ACCIONA wählt seine Lieferanten, Vertragspartner und Mitarbeiter nach objektiven, unparteiischen und nicht diskriminierenden Kriterien aus, fördert dabei den Wettbewerb, die Gleichbehandlung und vermeidet jeglichen Interessenkonflikt mit dem Ziel, ein Vorbild bei der Erfüllung der ethischen Normen und der Bekämpfung des Betrugs und der Korruption zu sein.

So verpflichtet sich ACCIONA, durch seine Aktivitäten einen positiven Beitrag zur Gesellschaft zu leisten und hofft, dass seine Lieferanten, Vertragspartner und Mitarbeiter diese Prinzipien ebenfalls bei der Ausführung ihrer Tätigkeiten beachten und auf ihre Stammunternehmen, Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen sowie auf alle Gruppen anwenden, zu denen sie Geschäftsbeziehungen unterhalten, wie Angestellte, Subunternehmer und Dritte.



ACCIONA promueve así que proveedores, contratistas y colaboradores realicen su actividad de acuerdo a las mejores prácticas, cumpliendo con los estándares internacionalmente aceptados respecto a Transparencia y Ética Empresarial, Derechos Humanos y Sociales, Seguridad y Salud y, Calidad y Medio Ambiente.

Principios

Transparencia y Ética

ACCIONA considera la transparencia, la integridad y la ética empresarial como base fundamental para mantener relaciones comerciales sostenibles, por lo que asume el compromiso de desarrollar sus actividades empresariales y profesionales de acuerdo con la legislación vigente en cada uno de los lugares donde se desarrollen, observando un elevado comportamiento ético.

ACCIONA espera por tanto que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Respeten las leyes, normas y reglamentos de los países en los que realicen su actividad.
- No lleven a cabo prácticas ni conductas no éticas, que aún sin violar la ley, puedan perjudicar la reputación de ACCIONA.
- No participen en acciones que comprometan o pongan en peligro la legalidad y los principios éticos fundamentales.
- Sean transparentes e íntegros en toda información financiera, comercial o empresarial que emitan.
- Respeten los principios de la confidencialidad, no utilizando ni compartiendo la información que hayan recibido como confidencial durante su relación comercial, salvo que hayan sido autorizados por ACCIONA o, por motivos de obligación legal o cumplimiento de resoluciones judiciales o administrativas.

Auf diese Weise fördert ACCIONA, dass Lieferanten, Vertragspartner und Mitarbeiter ihre Aktivität gemäß den Best Practices ausüben und dabei hinsichtlich von Transparenz und Unternehmensethik, Menschenrechten und sozialen Rechte, Sicherheit und Gesundheit, sowie Qualität und Umwelt die internationalen Standards erfüllen.

Prinzipien

Transparenz und Ethik

Für ACCIONA sind Transparenz, Integrität und Unternehmensethik die Grundlage für die Aufrechterhaltung von nachhaltigen Geschäftsbeziehungen. Daher verpflichtet sich ACCIONA, seine unternehmerischen und geschäftlichen Tätigkeiten in Übereinstimmung mit den am jeweiligen Ort gültigen Gesetzen auszuführen und sein Verhalten nach strengen ethischen Maßstäben auszurichten.

Aus diesem Grund erwartet ACCIONA von seinen Lieferanten, Vertragspartnern und Mitarbeitern Folgendes:

- Sie haben die Gesetze, Normen und Regelungen der Länder, in denen sie ihre Tätigkeit ausüben, zu beachten.
- Sie dürfen keine unethischen Praktiken und Verhaltensweisen anwenden, die, auch wenn sie keinen Gesetzesverstoß darstellen, dem Ruf von ACCIONA schaden können.
- Sie dürfen sich nicht an Aktionen beteiligen, welche die Legalität und die grundlegenden ethischen Prinzipien in Frage stellen oder gefährden.
- Sie haben bei allen von ihnen ausgegebenen finanziellen, geschäftlichen und unternehmerischen Informationen transparent und integer zu sein.
- Sie haben das Prinzip der Geheimhaltung zu beachten und die Information, die sie während der Geschäftsbeziehung als vertrauliche Information erhalten haben, nicht zu verwenden und nicht weiter zu geben, es sei denn, sie sind von ACCIONA dazu ermächtigt worden, es besteht diesbezüglich eine gesetzliche Pflicht oder es sind gerichtliche Entscheidungen oder Verwaltungsentscheidungen zu erfüllen.

- Dispongan de los medios necesarios que garanticen la privacidad de los datos personales a los que tengan acceso en el ejercicio de su actividad.
- Cumplan las normas más estrictas de conducta ética y moral, absteniéndose de ejercer prácticas que impliquen corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.
- No ofrezcan, de forma directa o indirecta, ningún pago en metálico o en especie a ACCIONA, o a alguno de sus empleados, o a otras entidades, con la intención de obtener o mantener ilícitamente negocios u otras ventajas.

ACCIONA recomienda por tanto a sus proveedores, contratistas y colaboradores que dispongan de sus propias políticas y códigos de conducta que orienten a un comportamiento de acuerdo con estos principios éticos fundamentales y a sus grupos de interés.

Derechos Humanos y Sociales

ACCIONA respeta y hace suyos los valores incluidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, las Resoluciones de la Organización Internacional del Trabajo, orientadas al respeto a la dignidad del individuo, y a las Convenciones sobre los Derechos del Niño de Naciones Unidas.

En consecuencia, ACCIONA espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Apoyen y respeten la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia, asegurándose de no ser cómplices de ninguna forma de abuso o vulneración de los mismos.
- Rechacen cualquier manifestación de acoso físico, psicológico, moral o de abuso de autoridad, o cualquier otra conducta que intimide u ofenda los derechos de las personas.

- Sie haben über die notwendigen Mittel zu verfügen, um den Schutz der personenbezogenen Daten, zu denen sie bei der Ausübung ihrer Tätigkeit Zugang haben, zu gewährleisten.
- Sie haben die strengsten ethischen und moralischen Normen zu erfüllen und dürfen keinen Praktiken nachgehen, die irgendeine Form von Korruption, einschließlich Erpressung und Bestechung, beinhalten.
- Sie dürfen ACCIONA, seinen Angestellten oder anderen Unternehmen weder unmittelbar noch mittelbar Zahlungen in Bargeld oder in Sachleistungen anbieten, um so illegal Geschäfte oder andere Vorteile zu erhalten oder aufrecht zu erhalten.

ACCIONA empfiehlt daher seinen Lieferanten, Vertragspartnern und Mitarbeitern, über eigene Grundsätze und Verhaltenskodizes zu verfügen, die zu einem Verhalten anhalten, das mit diesen grundlegenden ethischen Prinzipien und seinen Interessengruppen im Einklang steht.

Menschenrechte und soziale Rechte

ACCIONA beachtet die in der Allgemeinen Menschenrechtserklärung, den Beschlüssen der Internationalen Arbeitsorganisation bezüglich des Schutzes der Menschenwürde sowie den UN-Konventionen über die Rechte des Kindes enthaltenen Werte und tritt für diese ein.

Daher erwartet ACCIONA von seinen Lieferanten, Vertragspartnern und Mitarbeitern Folgendes:

- Sie sollen in ihrem Einflussbereich den Schutz der international anerkannten grundlegenden Menschenrechte unterstützen und respektieren und sicherstellen, dass sie sich in keiner Form an deren Missbrauch oder Verletzung mitschuldig machen.
- Sie haben jegliche Art von körperlicher, psychischer oder moralischer Belästigung oder jede Art des Autoritätsmissbrauchs oder jedes sonstige Verhalten, das die Rechte von Personen beeinträchtigt oder verletzt, zu verurteilen.

- Mantengan un entorno en el que se trate a todos los trabajadores con dignidad y respeto, en el que no se recurra a amenazas de violencia, explotación o abuso sexual, acoso verbal o psicológico o maltrato.
- Prohíban el trabajo forzoso en todas sus formas, adoptando prácticas de empleo compatibles con los convenios de la OIT en esta materia.
- Cumplan las leyes y reglamentos en materia de salarios y horarios de trabajo, respetando todos los derechos de los trabajadores (salario mínimo, remuneración de horas extraordinarias, periodos de descanso y vacaciones).
- No acepten ningún tipo de discriminación de empleo y ocupación por motivos de edad, raza, color, género, religión, ascendencia nacional, orientación sexual, origen social o étnico, capacidad física, embarazo, estado de salud, opinión pública, pertenencia a sindicatos o estado civil. Y, respeten la reserva legal de contratación social de discapacitados de acuerdo a la legislación de cada país.
- Apoyen la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- Apoyen la erradicación del trabajo infantil, no contratando a menores de edad para la realización de ningún tipo de trabajo, siendo la edad mínima de admisión al empleo no inferior a la edad de finalización de la escolarización obligatoria, según la legislación nacional. Los jóvenes no deberán realizar trabajos que puedan ser peligrosos, interfieran en su educación o sean perjudiciales para su salud o desarrollo físico, mental, social o moral.
- Sie haben für ein Arbeitsumfeld zu sorgen, in dem alle Arbeiter würdevoll und mit Respekt behandelt werden und in dem es nicht zu Gewaltandrohungen, Missbrauch oder sexuellem Missbrauch, verbaler oder psychischer Belästigung oder Misshandlung kommt.
- Sie haben alle Formen der Zwangsarbeit zu verbieten und Beschäftigungspraktiken anzuwenden, die mit den entsprechenden Konventionen der ILO im Einklang stehen.
- Sie haben die Gesetze und Bestimmungen hinsichtlich von Löhnen und Arbeitszeiten zu erfüllen und dabei alle Rechte der Arbeiter zu beachten (Mindestlohn, Vergütung von Überstunden, Pausen und Urlaub).
- Sie dürfen keinerlei Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung aus Gründen des Alters, der Rasse, der Hautfarbe, des Geschlechts, der Religion, der nationalen Abstammung, der sexuellen Orientierung, der sozialen oder ethnischen Herkunft, der körperlichen Eignung, der Schwangerschaft, des Gesundheitszustands, der öffentlichen Meinung, der Gewerkschaftszugehörigkeit oder des Personenstands akzeptieren. Sie haben die in dem jeweiligen Land gültigen gesetzlichen Bestimmungen über die Beschäftigung von Behinderten zu respektieren.
- Sie haben für die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen einzustehen.
- Sie haben die Abschaffung der Kinderarbeit zu unterstützen, indem sie gleich welche Arbeiten keine Minderjährige beschäftigen, wobei das Mindestalter, ab dem einer Beschäftigung nachgegangen werden kann, nicht unter dem Alter des in dem jeweiligen Land gültigen Endes der Schulpflicht liegen darf. Junge Menschen dürfen keine Arbeiten verrichten, die gefährlich sein können, die ihre Ausbildung beeinträchtigen oder ihrer Gesundheit oder ihrer körperlichen, geistigen, sozialen oder moralischen Entwicklung schaden.

ACCIONA recomienda a sus proveedores que cuenten con políticas y adopten prácticas que respeten los estándares internacionales mencionados, garantizando el respeto a los derechos humanos y sociales de las personas relacionadas con su actividad.

ACCIONA empfiehlt seinen Lieferanten, über Grundsätze zu verfügen und Praktiken anzuwenden, welche die erwähnten internationalen Standards respektieren und die Achtung der Menschenrechte und sozialen Rechte der mit ihrer Aktivität in Verbindung stehenden Personen gewährleisten.

Seguridad y Salud

ACCIONA impulsa la adopción de políticas de seguridad y salud en el trabajo y adopta las medidas preventivas establecidas en la legislación vigente en cada país, proporcionando un ambiente de trabajo respetuoso con la salud y la dignidad de los empleados.

ACCIONA promueve la aplicación de sus normas y políticas de salud y seguridad en el trabajo por lo que espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Ofrezcan a sus empleados un lugar de trabajo seguro y saludable, comprometiéndose a cumplir las normas internacionales de seguridad.
- Garanticen, como mínimo, acceso a agua potable e instalaciones sanitarias, seguridad en casos de incendio, higiene industrial, iluminación y ventilación suficiente y protección adecuada para cada actividad.
- Tengan previstas medidas preventivas para evitar riesgos en el trabajo y respuestas ante situaciones de emergencia para supuestos de accidentes durante la realización de la actividad laboral.
- Formen a sus empleados para que conozcan estas medidas y las apliquen, de manera que velen por la seguridad propia, la de otros empleados, clientes, proveedores, contratistas y colaboradores y, en general, de todas las personas que pudieran verse afectadas por el desarrollo de sus actividades.

ACCIONA recomienda por tanto a sus proveedores, contratistas y colaboradores que dispongan de políticas relativas a la prevención de riesgos laborales, que aseguren a sus empleados estos principios.

Calidad y Medio Ambiente

La preservación y el respeto al Medio Ambiente es uno de los pilares básicos de actuación de ACCIONA, que se manifiesta en el cumplimiento de las mejores prácticas ambientales en todas sus actividades y en su compromiso de fomentar iniciativas que buscan combatir el cambio climático y conservar la biodiversidad.

Sicherheit und Gesundheit

ACCIONA tritt für die Anwendung von Sicherheits- und Gesundheitspolitiken am Arbeitsplatz ein, wendet die in den Gesetzen des jeweiligen Landes vorgesehenen vorbeugenden Maßnahmen an und schafft so ein Arbeitsumfeld, das die Gesundheit und Würde der Angestellten respektiert.

ACCIONA fördert die Anwendung seiner Normen und Grundsätze bezüglich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz und erwartet daher von seinen Lieferanten, Vertragspartnern und Mitarbeitern Folgendes:

- Sie haben ihren Angestellten einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz anzubieten und verpflichten sich, die internationalen Sicherheitsbestimmungen zu erfüllen.
- Sie gewährleisten mindestens den Zugang zu Trinkwasser und Sanitäreinrichtungen, Sicherheit im Brandfall, Betriebshygiene, ausreichende Beleuchtung und Belüftung und angemessenen Schutz für jede Tätigkeit.
- Sie haben vorbeugende Maßnahmen zu treffen, um Risiken am Arbeitsplatz zu vermeiden und müssen auf Notsituationen bei Arbeitsunfällen vorbereitet sein.
- Sie haben ihre Angestellten bezüglich der Kenntnis und Anwendung dieser Maßnahmen zu schulen, damit diese für ihre eigene Sicherheit sowie für die Sicherheit anderer Angestellter, der Kunden, Lieferanten, Vertragspartner, Mitarbeiter und allgemein aller Personen sorgen können, die durch die Ausführung ihrer Tätigkeit betroffen sein können.

ACCIONA empfiehlt daher seinen Lieferanten, Vertragspartnern und Mitarbeitern, über Arbeitsschutzgrundsätze zu verfügen, die den Angestellten die Erfüllung dieser Prinzipien gewährleisten.

Qualität und Umwelt

Die Bewahrung und der Schutz der Umwelt ist einer der Grundpfeiler der Tätigkeit von ACCIONA und zeigt sich darin, dass bei allen seinen Tätigkeiten die Best Practices bezüglich des Umweltschutzes sowie in seinem Engagement zur Förderung von Initiativen angewandt werden, die auf die Bekämpfung des Klimawandels und die Erhaltung der Artenvielfalt setzen.

Y en esa línea, ACCIONA espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Cuenten con una política ambiental eficaz y que cumplan la legislación y los reglamentos vigentes sobre protección del medio ambiente.
- Mantengan un enfoque preventivo y fomenten iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental, buscando una mayor eficiencia en sus actividades, instalaciones, equipos y medios de trabajo.
- Diseñen procesos de producción que supongan un uso eficiente de los recursos disponibles y que minimicen el impacto medioambiental.
- Favorezcan el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
- Prevean sistemas eficaces para la identificación, control y tratamiento de los principales impactos ambientales que generan sus actividades en materia de consumo de recursos naturales, gestión de emisiones, residuos, sustancias peligrosas y vertidos.
- Y, en caso de que se produzcan daños ambientales, empleen todos los medios necesarios para restablecer la situación anterior al evento que ha causado el impacto.

ACCIONA recomienda a sus proveedores, contratistas y colaboradores que cuenten con políticas de calidad y medioambiente, que garanticen actuaciones ambientales respetuosas y sostenibles.

Estos principios son aplicables a todos los proveedores, contratistas y colaboradores de las empresas de ACCIONA.

ACCIONA se reserva el derecho a rescindir la relación contractual con aquellos proveedores, contratistas y/o colaboradores que incurran en incumplimiento de los principios éticos aquí recogidos.

Asimismo los proveedores, contratistas y colaboradores podrán comunicar cualquier práctica irregular relacionada con el incumplimiento o la vulneración de las conductas recogidas en este documento a través del canal ético de ACCIONA: canal-etico@acciona.es , a través del cual podrán también entrar en contacto para resolver cualquier duda con respecto a la interpretación de estos principios.

Daher erwartet ACCIONA von seinen Lieferanten, Vertragspartnern und Mitarbeitern Folgendes:

- Sie haben eine effiziente Umweltpolitik zu verfolgen und die geltenden Gesetze und Normen bezüglich des Umweltschutzes zu beachten.
- Sie sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorbeugenden Ansatz und Initiativen für ein größeres Umweltbewusstsein unterstützen und eine größere Effizienz bei ihren Aktivitäten, Anlagen, Geräten und Arbeitsmitteln anstreben.
- Sie sollen Herstellungsverfahren entwickeln, bei denen die zur Verfügung stehenden Ressourcen effizient genutzt werden und die Umwelt so wenig wie möglich belastet wird.
- Sie haben die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien zu fördern.
- Sie haben für wirksame Systeme zur Identifizierung, Kontrolle und Behandlung der wichtigsten Umwelteinwirkungen zu sorgen, die durch ihre Aktivitäten im Zusammenhang mit Ressourcenverbrauch, Emissionen, Abfallstoffen, gefährlichen Substanzen und Abfalldeponie entstehen.
- Falls es zu Umweltschäden kommt, haben sie alle erforderlichen Maßnahmen zu ergreifen, um den früheren Zustand wieder herzustellen.

ACCIONA empfiehlt seinen Lieferanten, Vertragspartnern und Mitarbeitern, Qualitäts- und Umweltpolitiken einzusetzen, die ein umweltfreundliches und nachhaltiges Verhalten sicherstellen.

Diese Prinzipien gelten für alle Lieferanten, Vertragspartner und Mitarbeiter der Unternehmen von ACCIONA.

ACCIONA behält sich das Recht vor, seine Vertragsbeziehung mit den Lieferanten, Vertragspartnern und/oder Mitarbeitern zu kündigen, welche gegen die hier aufgeführten ethischen Prinzipien verstoßen.

Gleichermaßen können die Lieferanten, Vertragspartner und Mitarbeiter alle irregulären Praktiken, die mit dem Verstoß gegen die in diesem Dokument aufgeführten Verhaltensweisen oder deren Verletzung in Verbindung stehen, über den ethischen Kanal von ACCIONA melden: canal-etico@acciona.es . Bei Fragen bezüglich der Auslegung dieser Prinzipien können sie sich ebenfalls jederzeit an diese Adresse wenden.