

PRINCIPIOS ÉTICOS

Proveedores, contratistas y colaboradores

Desde su adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas, ACCIONA asumió el reto de implantar gradualmente los 10 Principios Universales en los que se basa este Pacto en sus actividades diarias y, de comunicar a sus grupos de interés, con total transparencia y objetividad, los progresos que se realizan en este proceso.

ACCIONA recomienda por ello a sus proveedores, contratistas y colaboradores que se adhieran al Pacto Mundial de Naciones Unidas: www.unglobalcompact.org, y que comuniquen los progresos logrados al respecto.

En este contexto, el objetivo de ACCIONA es extender su compromiso a proveedores, contratistas y colaboradores para establecer relaciones comerciales estables y duraderas de cooperación, basadas en la honestidad, la transparencia y la confianza, que permitan minimizar el riesgo de vulneración de los derechos humanos y sociales, asegurar el cumplimiento normativo, en particular en asuntos relacionados con la ética y la integridad en las conductas, así como reducir la huella ambiental de la compañía. Todo ello garantizando el suministro de bienes y servicios.

ACCIONA selecciona a sus proveedores, contratistas y colaboradores bajo criterios de objetividad, imparcialidad, y no discriminación, promocionando la competencia, el trato idéntico y evitando cualquier conflicto de interés, con el objetivo de ser un referente en el cumplimiento de los códigos éticos y de lucha contra el fraude y la corrupción.

De esta manera ACCIONA se compromete a realizar una contribución positiva a la sociedad a través de sus actividades y, espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores colaboren mediante la aplicación de estos principios a su propia actividad, a sus empresas matrices, subsidiarias y afiliadas, así como a todos los grupos con los que mantiene relaciones comerciales, como empleados, subcontratistas y terceros.

ZASADY ETYCZNE

Dostawcy, wykonawcy i współpracownicy


Od czasu przystąpienia do inicjatywy ONZ Global Compact, ACCIONA podjęła wyzwanie stopniowego wprowadzania do swej codziennej działalności dziesięciu podstawowych zasad, na których oparta jest działalność w zakresie tego programu oraz przekazywania swoim grupom interesu, w sposób całkowicie przejrzysty i obiektywny, informacji na temat postępów w przebiegu tego procesu.

W związku z powyższym ACCIONA zaleca swoim dostawcom, wykonawcom i współpracownikom aby przyłączyli się do inicjatywy Organizacji Narodów Zjednoczonych Global Compact: www.unglobalcompact.org i prosi o przekazywanie informacji na temat postępów w tym zakresie.

Zamiarem ACCIONA jest rozszerzenie współpracy z dostawcami, wykonawcami i partnerami w celu stworzenia solidnych i trwałych stosunków handlowych, opartych na uczciwości, przejrzystości i zaufaniu, które pozwolą zminimalizować ryzyko naruszenia praw człowieka i standardów pracy, zapewnić przestrzeganie prawa, zwłaszcza w sprawach związanych z etyką i uczciwością stosowanych praktyk, a także zmniejszenie negatywnego oddziaływania przedsiębiorstwa na środowisko, przy jednoczesnym zapewnieniu dostaw towarów i usług.

ACCIONA dokonuje wyboru swoich dostawców, wykonawców i współpracowników kierując się zasadami obiektywności, bezstronności i niedyskryminacji, podejmując działania na rzecz konkurencyjności i równego traktowania i unikając wszelkich konfliktów interesów, co ma na celu wdrażanie modelowych zachowań w zakresie przestrzegania kodeksu etycznego i przeciwdziałania oszustwom i korupcji.

W ten sposób firma ACCIONA, w ramach swojej działalności, zobowiązuje się do wniesienia pozytywnego wkładu w rozwój społeczeństwa i ma nadzieję, że jej dostawcy, wykonawcy i partnerzy przyłączą się do tej inicjatywy, stosując niniejsze zasady w swojej własnej działalności, w swoich spółkach macierzystych, ich oddziałach oraz podmiotach powiązanych, a także w odniesieniu do wszystkich grup, z którymi utrzymują stosunki handlowe, takich jak pracownicy, podwykonawcy i osoby trzecie.



ACCIONA promueve así que proveedores, contratistas y colaboradores realicen su actividad de acuerdo a las mejores prácticas, cumpliendo con los estándares internacionalmente aceptados respecto a Transparencia y Ética Empresarial, Derechos Humanos y Sociales, Seguridad y Salud y, Calidad y Medio Ambiente.

Principios

Transparencia y Ética

ACCIONA considera la transparencia, la integridad y la ética empresarial como base fundamental para mantener relaciones comerciales sostenibles, por lo que asume el compromiso de desarrollar sus actividades empresariales y profesionales de acuerdo con la legislación vigente en cada uno de los lugares donde se desarrollen, observando un elevado comportamiento ético.

ACCIONA espera por tanto que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Respeten las leyes, normas y reglamentos de los países en los que realicen su actividad.
- No lleven a cabo prácticas ni conductas no éticas, que aún sin violar la ley, puedan perjudicar la reputación de ACCIONA.
- No participen en acciones que comprometan o pongan en peligro la legalidad y los principios éticos fundamentales.
- Sean transparentes e íntegros en toda información financiera, comercial o empresarial que emitan.
- Respeten los principios de la confidencialidad, no utilizando ni compartiendo la información que hayan recibido como confidencial durante su relación comercial, salvo que hayan sido autorizados por ACCIONA o, por motivos de obligación legal o cumplimiento de resoluciones judiciales o administrativas.

ACCIONA zachęca swoich dostawców, wykonawców i współpracowników do prowadzenia działalności w sposób zgodny z najlepszymi praktykami, w poszanowaniu przyjętych przez społeczność międzynarodową zasad dotyczących przejrzystości i etyki w działalności przedsiębiorstwa, a także praw człowieka i prawa pracy, bezpieczeństwa i zdrowia oraz jakości i środowiska.

Zasady

Przejrzystość i etyka

ACCIONA uznaje, że przejrzystość, uczciwość i poszanowanie zasad etycznych w przedsiębiorstwie stanowią podstawę zrównoważonych stosunków handlowych, dlatego też zobowiązuje się do prowadzenia działalności gospodarczej i zawodowej zgodnie z przepisami obowiązującymi w miejscu prowadzenia tej działalności, przy utrzymaniu wysokich standardów etycznych.

Tym samym firma ACCIONA oczekuje, że jej dostawcy, wykonawcy i współpracownicy:

- Będą przestrzegać praw, norm i przepisów krajów, w których prowadzą swoją działalność.
- Nie będą realizować nieetycznych praktyk ani zachowań, które pomimo zgodności z prawem mogłyby zaszkodzić reputacji ACCIONA.
- Nie będą brać udziału w działaniach, które mogłyby stanowić zagrożenie lub budzić wątpliwości co do przestrzegania prawa i podstawowych zasad etycznych.
- Zapewnią przejrzystość i rzetelność wszystkich udzielanych informacji finansowych, handlowych lub firmowych.
- Będą przestrzegać zasad poufności, nie wykorzystując ani nie ujawniając tajnych informacji, które uzyskali w związku z utrzymywaniem stosunków handlowych, chyba że zostaną do tego upoważnieni przez ACCIONA lub jeżeli obowiązek ujawnienia takiej informacji będzie wynikał z przepisów prawa albo decyzji właściwych organów sądowych lub administracyjnych.

- Dispongan de los medios necesarios que garanticen la privacidad de los datos personales a los que tengan acceso en el ejercicio de su actividad.
- Cumplan las normas más estrictas de conducta ética y moral, absteniéndose de ejercer prácticas que impliquen corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.
- No ofrezcan, de forma directa o indirecta, ningún pago en metálico o en especie a ACCIONA, o a alguno de sus empleados, o a otras entidades, con la intención de obtener o mantener ilícitamente negocios u otras ventajas.

ACCIONA recomienda por tanto a sus proveedores, contratistas y colaboradores que dispongan de sus propias políticas y códigos de conducta que orienten a un comportamiento de acuerdo con estos principios éticos fundamentales y a sus grupos de interés.

Derechos Humanos y Sociales

ACCIONA respeta y hace suyos los valores incluidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, las Resoluciones de la Organización Internacional del Trabajo, orientadas al respeto a la dignidad del individuo, y a las Convenciones sobre los Derechos del Niño de Naciones Unidas.

En consecuencia, ACCIONA espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Apoyen y respeten la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia, asegurándose de no ser cómplices de ninguna forma de abuso o vulneración de los mismos.
- Rechacen cualquier manifestación de acoso físico, psicológico, moral o de abuso de autoridad, o cualquier otra conducta que intimide u ofenda los derechos de las personas.

- Zapevníą zastosowanie odpowiednich środków ochrony danych osobowych, uzyskanych podczas prowadzenia działalności.
- Będą przestrzegać podwyższonych standardów etycznych i moralnych, powstrzymując się od praktyk związanych z jakąkolwiek formą korupcji, między innymi z wymuszeniem lub łapówkarstwem.
- Nie będą oferować firmie ACCIONA, jej pracownikom ani też innym podmiotom, w sposób bezpośredni czy pośredni, żadnych płatności w gotówce lub w naturze, z zamiarem prowadzenia działalności w sposób niezgodny z prawem lub osiągnięcia innych korzyści.

Tym samym ACCIONA zaleca swoim dostawcom, wykonawcom i współpracownikom, którzy kierują się własną polityką i kodeksem postępowania, aby podjęli działania na rzecz zachowań zgodnych z wyżej wymienionym podstawowymi zasadami etycznymi, również w stosunku do swoich grup interesu.

Prawa człowieka i Prawo pracy

ACCIONA wprowadza w życie i uznaje za własne wartości, o których mowa w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka i w postanowieniach Międzynarodowej Organizacji Pracy, mające na celu poszanowanie godności ludzkiej oraz wartości odzwierciedlone w Konwencji o Prawach Dziecka ONZ.

W rezultacie ACCIONA oczekuje, że jej dostawcy, wykonawcy i współpracownicy:

- Będą wspierać i przestrzegać w ramach swojej strefy wpływów podstawowych praw człowieka uznawanych przez społeczność międzynarodową i nie będą uczestniczyć w działaniach związanych z jakimkolwiek nadużyciem ani naruszeniem tychże praw.
- Odrzucają wszelkie formy prześladowania fizycznego, psychologicznego lub moralnego, nadużycia władzy oraz wszelkie inne zachowania zagrażające lub urągające prawom człowieka.

- Mantengan un entorno en el que se trate a todos los trabajadores con dignidad y respeto, en el que no se recurra a amenazas de violencia, explotación o abuso sexual, acoso verbal o psicológico o maltrato.
- Prohíban el trabajo forzoso en todas sus formas, adoptando prácticas de empleo compatibles con los convenios de la OIT en esta materia.
- Cumplan las leyes y reglamentos en materia de salarios y horarios de trabajo, respetando todos los derechos de los trabajadores (salario mínimo, remuneración de horas extraordinarias, periodos de descanso y vacaciones).
- No acepten ningún tipo de discriminación de empleo y ocupación por motivos de edad, raza, color, género, religión, ascendencia nacional, orientación sexual, origen social o étnico, capacidad física, embarazo, estado de salud, opinión pública, pertenencia a sindicatos o estado civil. Y, respeten la reserva legal de contratación social de discapacitados de acuerdo a la legislación de cada país.
- Apoyen la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- Apoyen la erradicación del trabajo infantil, no contratando a menores de edad para la realización de ningún tipo de trabajo, siendo la edad mínima de admisión al empleo no inferior a la edad de finalización de la escolarización obligatoria, según la legislación nacional. Los jóvenes no deberán realizar trabajos que puedan ser peligrosos, interfieran en su educación o sean perjudiciales para su salud o desarrollo físico, mental, social o moral.
- Będą dbać o utrzymanie atmosfery zapewniającej traktowanie pracowników z godnością i szacunkiem oraz niestosowanie gróźb przemocy, wyzysku, wykorzystywania seksualnego, agresji słownej lub psychologicznej ani znęcania się.
- Zabronią pracy przymusowej w jakiegokolwiek postaci, stosując praktyki zatrudnienia zgodne z konwencjami MOP w powołanym zakresie.
- Będą przestrzegać praw i przepisów dotyczących płac i godzin pracy, szanując wszelkie prawa pracowników (płaca minimalna, wynagrodzenie za nadgodziny, przerwy w pracy i urlopy).
- Nie będą akceptować jakiegokolwiek dyskryminacji w pracy i zatrudnieniu ze względu na wiek, rasę, kolor skóry, płeć, religię, narodowość, orientację seksualną, pochodzenie społeczne lub etniczne, sprawność fizyczną, ciążę, stan zdrowia, opinię publiczną, przynależność do związków zawodowych lub stan cywilny i będą przestrzegać przepisów danego kraju w zakresie obowiązku zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
- Będą szanować swobodę zrzeszania się i przestrzegać prawa do negocjacji zbiorowych.
- Będą wspierać działania na rzecz zniesienia pracy dzieci i nie będą zatrudniać nieletnich do wykonywania jakiegokolwiek rodzaju pracy, kierując się zasadą, że minimalny wiek podjęcia pracy nie może być niższy od wieku ukończenia kształcenia obowiązkowego, zgodnie z przepisami danego kraju. Pracownicy młodociani nie mogą wykonywać pracy, która jest niebezpieczna, przeszkadza w kontynuowaniu nauki lub zagraża ich zdrowiu, rozwojowi fizycznemu, umysłowemu, społecznemu lub moralnemu.

ACCIONA recomienda a sus proveedores que cuenten con políticas y adopten prácticas que respeten los estándares internacionales mencionados, garantizando el respeto a los derechos humanos y sociales de las personas relacionadas con su actividad.

ACCIONA zaleca swoim dostawcom opracowanie odpowiednich strategii i przestrzeganie w praktyce wyżej wymienionych standardów międzynarodowych, w celu zagwarantowania poszanowania dla praw człowieka i pracownika w odniesieniu do wszelkich osób związanych z ich działalnością.

Seguridad y Salud

ACCIONA impulsa la adopción de políticas de seguridad y salud en el trabajo y adopta las medidas preventivas establecidas en la legislación vigente en cada país, proporcionando un ambiente de trabajo respetuoso con la salud y la dignidad de los empleados.

ACCIONA promueve la aplicación de sus normas y políticas de salud y seguridad en el trabajo por lo que espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Ofrezcan a sus empleados un lugar de trabajo seguro y saludable, comprometiéndose a cumplir las normas internacionales de seguridad.
- Garanticen, como mínimo, acceso a agua potable e instalaciones sanitarias, seguridad en casos de incendio, higiene industrial, iluminación y ventilación suficiente y protección adecuada para cada actividad.
- Tengan previstas medidas preventivas para evitar riesgos en el trabajo y respuestas ante situaciones de emergencia para supuestos de accidentes durante la realización de la actividad laboral.
- Formen a sus empleados para que conozcan estas medidas y las apliquen, de manera que velen por la seguridad propia, la de otros empleados, clientes, proveedores, contratistas y colaboradores y, en general, de todas las personas que pudieran verse afectadas por el desarrollo de sus actividades.

ACCIONA recomienda por tanto a sus proveedores, contratistas y colaboradores que dispongan de políticas relativas a la prevención de riesgos laborales, que aseguren a sus empleados estos principios.

Calidad y Medio Ambiente

La preservación y el respecto al Medio Ambiente es uno de los pilares básicos de actuación de ACCIONA, que se manifiesta en el cumplimiento de las mejores prácticas ambientales en todas sus actividades y en su compromiso de fomentar iniciativas que buscan combatir el cambio climático y conservar la biodiversidad.

Seguridad y Salud

ACCIONA promueve el uso de políticas de seguridad y salud en el trabajo y adopta las medidas preventivas establecidas en la legislación vigente en cada país, proporcionando un ambiente de trabajo respetuoso con la salud y la dignidad de los empleados.

ACCIONA promueve la aplicación de sus normas y políticas de salud y seguridad en el trabajo por lo que espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Establezcan un lugar de trabajo seguro y saludable, comprometiéndose a cumplir las normas internacionales de seguridad.
 - Garantizan, como mínimo, acceso a agua potable e instalaciones sanitarias, seguridad en casos de incendio, higiene industrial, iluminación y ventilación suficiente y protección adecuada para cada actividad.
 - Tengan previstas medidas preventivas para evitar riesgos en el trabajo y respuestas ante situaciones de emergencia para supuestos de accidentes durante la realización de la actividad laboral.
 - Formen a sus empleados para que conozcan estas medidas y las apliquen, de manera que velen por la seguridad propia, la de otros empleados, clientes, proveedores, contratistas y colaboradores y, en general, de todas las personas que pudieran verse afectadas por el desarrollo de sus actividades.
- Establezcan un lugar de trabajo seguro y saludable, comprometiéndose a cumplir las normas internacionales de seguridad.
 - Garantizen, como mínimo, acceso a agua potable e instalaciones sanitarias, seguridad en casos de incendio, higiene industrial, iluminación y ventilación suficiente y protección adecuada para cada actividad.
 - Tengan previstas medidas preventivas para evitar riesgos en el trabajo y respuestas ante situaciones de emergencia para supuestos de accidentes durante la realización de la actividad laboral.
 - Formen a sus empleados para que conozcan estas medidas y las apliquen, de manera que velen por la seguridad propia, la de otros empleados, clientes, proveedores, contratistas y colaboradores y, en general, de todas las personas que pudieran verse afectadas por el desarrollo de sus actividades.
- Stworzą swoim pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy i zobowiążą się do przestrzegania międzynarodowych norm bezpieczeństwa.
 - Zapewnią swoim pracownikom przynajmniej dostęp do wody pitnej i urządzeń sanitarnych, spełnienie zasad bezpieczeństwa przeciwpożarowego i higieny przemysłowej, wystarczające oświetlenie i wentylację oraz odpowiednie środki bezpieczeństwa, stosownie do rodzaju wykonywanej pracy.
 - Zaplanują działania prewencyjne w celu uniknięcia zagrożeń w miejscu pracy oraz opracują procedury postępowania w sytuacjach awaryjnych, w razie wypadku podczas wykonywania pracy.
 - Będą organizować szkolenia mające na celu zapoznanie się przez pracowników z powyższymi działaniami i stosowanie ich, promując w ten sposób dbałość pracowników o bezpieczeństwo własne, a także innych pracowników, klientów, dostawców, wykonawców i współpracowników oraz wszystkich innych osób, które mogłyby być narażone na niebezpieczeństwo w związku z wykonywaną przez nich pracą.

Tym samym ACCIONA zaleca swoim dostawcom, wykonawcom i współpracownikom, aby opracowali własną strategię zapobiegania ryzyku w pracy, która zapewniłaby pracownikom spełnienie powyższych zasad.

Jakość i środowisko

Ochrona i poszanowanie środowiska naturalnego jest jedną z podstaw działalności ACCIONA, która przejawia się przestrzeganiem najlepszych praktyk w zakresie środowiska i zaangażowaniem we wspieranie inicjatyw mających na celu przeciwdziałanie zmianom klimatycznym i zachowanie różnorodności biologicznej.

Y en esa línea, ACCIONA espera que sus proveedores, contratistas y colaboradores:

- Cuenten con una política ambiental eficaz y que cumplan la legislación y los reglamentos vigentes sobre protección del medio ambiente.
- Mantengan un enfoque preventivo y fomenten iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental, buscando una mayor eficiencia en sus actividades, instalaciones, equipos y medios de trabajo.
- Diseñen procesos de producción que supongan un uso eficiente de los recursos disponibles y que minimicen el impacto medioambiental.
- Favorezcan el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
- Prevean sistemas eficaces para la identificación, control y tratamiento de los principales impactos ambientales que generan sus actividades en materia de consumo de recursos naturales, gestión de emisiones, residuos, sustancias peligrosas y vertidos.
- Y, en caso de que se produzcan daños ambientales, empleen todos los medios necesarios para restablecer la situación anterior al evento que ha causado el impacto.

ACCIONA recomienda a sus proveedores, contratistas y colaboradores que cuenten con políticas de calidad y medioambiente, que garanticen actuaciones ambientales respetuosas y sostenibles.

Estos principios son aplicables a todos los proveedores, contratistas y colaboradores de las empresas de ACCIONA.

ACCIONA se reserva el derecho a rescindir la relación contractual con aquellos proveedores, contratistas y/o colaboradores que incurran en incumplimiento de los principios éticos aquí recogidos.

Asimismo los proveedores, contratistas y colaboradores podrán comunicar cualquier práctica irregular relacionada con el incumplimiento o la vulneración de las conductas recogidas en este documento a través del canal ético de ACCIONA: canal-etico@acciona.es , a través del cual podrán también entrar en contacto para resolver cualquier duda con respecto a la interpretación de estos principios.

W związku z powyższym firma ACCIONA oczekuje, że jej dostawcy, wykonawcy i współpracownicy:

- Będą prowadzili skuteczną politykę środowiskową i przestrzegali obowiązujących przepisów ochrony środowiska
- Skoncentrują się na działaniach prewencyjnych i będą wspierać inicjatywy zmierzające do propagowania odpowiedzialności za środowisko, poszukując większej skuteczności w tym zakresie, w odniesieniu do swojej działalności, lokali, sprzętu i środków pracy.
- Opracują procesy produkcyjne mające na celu efektywne zużycie posiadanych zasobów i zmniejszenie do minimum skutków oddziaływania na środowisko.
- Będą wspierać rozwój i rozpowszechnienie technologii przyjaznych dla środowiska naturalnego.
- Opracują skuteczne systemy identyfikacji i kontroli wpływu ich działalności na środowisko oraz łagodzenia tego wpływu w zakresie zużycia zasobów naturalnych, emisji zanieczyszczeń oraz wytwarzania odpadów, niebezpiecznych substancji i ścieków.
- W przypadku wyrządzenia szkody w środowisku, podejmą wszelkie działania mające na celu przywrócenie stanu sprzed zdarzenia, które spowodowało negatywne skutki.

ACCIONA zaleca swoim dostawcom, wykonawcom i współpracownikom, aby realizowali taką politykę środowiskową i politykę jakości, które zaowocują działaniami zrównoważonymi i przyjaznymi dla środowiska.

Powyższe zasady winny być stosowane przez wszystkich dostawców, wykonawców i współpracowników ACCIONA.

ACCIONA zastrzega sobie prawo do wypowiedzenia umowy tym dostawcom, wykonawcom i/lub współpracownikom, którzy nie będą przestrzegać niniejszych zasad etycznych.

Ponadto dostawcy, wykonawcy i współpracownicy mogą informować o wszelkich nieprawidłowościach związanych z nieprzestrzeganiem lub naruszeniem zasad przedstawionych w niniejszym dokumencie za pomocą kanału etycznego ACCIONA: canal-etico@acciona.es. Tą samą drogą można również kontaktować się z firmą w celu wyjaśnienia wszelkich wątpliwości związanych z interpretacją niniejszych zasad.